



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	RTD.E.1
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	423390
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q4 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/09/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

The Directorate-General for Research and Innovation (DG RTD) defines and implements European Research and Innovation (R&I) policies and programmes that aim to accelerate the transition towards a sustainable, fair and prosperous future for people and planet, and to reinforce the science and technology base, based on evidence, citizens and stakeholder involvement, and implemented in an ethically robust, effective and efficient manner, with focus on European added value.

The 'Prosperity' Directorate (RTD.E) aims to strengthen European competitiveness by promoting European technological capacity focusing on critical and innovative technologies. Unit RTD.E1 (Industrial Research, Strategy & Coordination) works to strengthen industrial research and innovation, in order to support industry to play its role in R&I, transferring results into the economy and achieving European policy goals for EU competitiveness and technological sovereignty. The unit leads the preparation of the research agenda of Horizon Europe Cluster 4 and is strongly engaged in the negotiations of Horizon Europe 2028-34 and the European Competitiveness Fund.

The Unit is responsible for the implementation and monitoring of the European Partnership on Metrology under Horizon Europe and works on strengthening the European metrology capacities. The Unit contributes to a fair and enabling R&I State aid framework, antitrust rules and merger control and the FDI Screening at EU level. The Unit also develops the Industrial R&D Investment Scoreboard, published annually in partnership with the Joint Research Centre. With regard to the increasing relevance of security and defence challenges, the unit develops the European approach to dual-use research and innovation and stands as the DG's interface to the Defence Union and defence programmes. In addition, the unit leads the European initiative to promote the uptake of Industry 5.0 principles.

Job presentation:

We offer an attractive position at the heart of the Horizon Europe programme and the future European Competitiveness Fund, with a particular focus on strengthening Europe's industrial research and innovation capacity, competitiveness and technological leadership. The position offers a unique opportunity to contribute to the shaping of EU policies and funding instruments that support industrial research, technology development, innovation ecosystems and the uptake of advanced technologies. More broadly, the jobholder will contribute to the preparation of future research and innovation priorities, partnerships and investment approaches under Horizon Europe and the European Competitiveness Fund, fostering collaboration between industry, academia, research and technology organisations, start-ups, scale-ups and public actors.

The jobholder will participate in strategic reflections on the role of research and innovation in enhancing Europe's competitiveness, resilience and technological sovereignty, including in areas with dual-use potential and technologies of strategic importance for European



industry. The successful candidate will contribute to the development of the future European initiative and investment framework in the field of metrology.

Depending on expertise and interests, the jobholder may also contribute to other activities of the unit related to industrial competitiveness and innovation policy, including dual-use research and innovation, Industry 5.0, the Industrial R&D Investment Scoreboard, and the development of policy and regulatory frameworks supporting research, innovation and industrial transformation.

The jobholder will work with a high degree of autonomy in close cooperation with the Head of Unit and Deputy Head of Unit, while interacting with a broad range of stakeholders from the European research and innovation community, industry, Member States and EU institutions.

Jobholder profile:

We look for a motivated and independent colleague with experience and expertise in policy analysis and development in the field of research, innovation and/or industrial policies and industrial innovation.

The jobholder should be able to establish relevant evidence in support of new policy initiatives and to translate findings into policy conclusions, strategies and actions.

A general understanding of advanced technologies and metrology, the related needs and challenges, as well as a good grasp of the relevant European communities and main stakeholders, including industry and SMEs, will be an important asset.

The seconded national expert will need analytical and drafting skills to autonomously gather evidence, analyse data, contribute to strategic reports and prepare policy initiatives.

We look for a dynamic and motivated colleague who enjoys contributing to new endeavours based on her/his experience and background. We expect the new colleague to be open for effective teamwork, collaboration across the Commission and with stakeholders and Member States, pro-active, well organised, results-oriented and willing to learn.



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La direction générale de la recherche et de l'innovation (DG RTD) définit et met en œuvre des politiques et des programmes européens de recherche et d'innovation (R&I) qui visent à accélérer la transition vers un avenir durable, équitable et prospère pour les personnes et la planète, et à renforcer la base scientifique et technologique, sur la base de données probantes, de la participation des citoyens et des parties prenantes, et qui sont mis en œuvre de manière éthiquement solide, efficace et efficiente, en mettant l'accent sur la valeur ajoutée européenne.

La direction «Prospérité» (RTD.E) vise à renforcer la compétitivité européenne en promouvant la capacité technologique européenne en mettant l'accent sur les technologies critiques et innovantes. L'unité RTD.E1 (Recherche industrielle, stratégie et coordination) s'emploie à renforcer la recherche industrielle et l'innovation, afin d'aider l'industrie à jouer son rôle dans la R&I, à transférer les résultats dans l'économie et à atteindre les objectifs de la politique européenne en matière de compétitivité et de souveraineté technologique de l'UE. L'unité dirige la préparation du programme de recherche du Cluster 4 d'Horizon Europe et participe activement aux négociations d'Horizon Europe 2028-2034 et du Fonds européen pour la compétitivité.

L'unité est chargée de la mise en œuvre et du suivi du partenariat européen en matière de métrologie dans le cadre d'Horizon Europe et travaille au renforcement des capacités européennes en matière de métrologie. L'unité contribue à un cadre équitable et favorable en matière d'aides d'État à la R&I, à des règles en matière d'ententes et d'abus de position dominante, au contrôle des concentrations et au filtrage des IDE au niveau de l'UE. L'unité élabore également le tableau de bord des investissements en R&D industrielle, publié chaque année en partenariat avec le Centre commun de recherche. En ce qui concerne l'importance croissante des défis en matière de sécurité et de défense, l'unité développe l'approche européenne de la recherche et de l'innovation à double usage et constitue l'interface de la DG avec l'Union de la défense et les programmes de défense. En outre, l'unité dirige l'initiative européenne visant à promouvoir l'adoption des principes de l'industrie 5.0.

Présentation du poste:

Nous offrons une position attrayante au cœur du programme Horizon Europe et du futur Fonds européen pour la compétitivité, en mettant particulièrement l'accent sur le renforcement de la capacité de recherche et d'innovation industrielles, de la compétitivité et du leadership technologique de l'Europe. Ce poste offre une occasion unique de contribuer à l'élaboration des politiques et des instruments de financement de l'UE qui soutiennent la recherche industrielle, le développement technologique, les écosystèmes d'innovation et l'adoption de technologies de pointe. De manière plus générale, le titulaire de poste contribuera à la préparation des futures priorités en matière de recherche et d'innovation, des partenariats et des approches d'investissement dans le cadre d'Horizon



Europe et du Fonds européen pour la compétitivité, en favorisant la collaboration entre l'industrie, le monde universitaire, les organisations de recherche et de technologie, les startups, les scaleups et les acteurs publics.

Le titulaire du poste participera à des réflexions stratégiques sur le rôle de la recherche et de l'innovation dans le renforcement de la compétitivité, de la résilience et de la souveraineté technologique de l'Europe, y compris dans des domaines présentant un potentiel à double usage et des technologies d'importance stratégique pour l'industrie européenne. Le candidat retenu contribuera au développement de la future initiative européenne et du futur cadre d'investissement dans le domaine de la métrologie.

En fonction de son expertise et de ses intérêts, le titulaire de poste peut également contribuer à d'autres activités de l'unité liées à la compétitivité industrielle et à la politique d'innovation, y compris la recherche et l'innovation à double usage, l'industrie 5.0, le tableau de bord des investissements en R&D industrielle et l'élaboration de cadres politiques et réglementaires soutenant la recherche, l'innovation et la transformation industrielle.

Le titulaire du poste travaillera avec un degré élevé d'autonomie en étroite coopération avec le chef d'unité et le chef d'unité adjoint, tout en interagissant avec un large éventail de parties prenantes issues de la communauté européenne de la recherche et de l'innovation, de l'industrie, des États membres et des institutions de l'UE.

Profil du titulaire du poste:

Nous recherchons un collègue motivé et indépendant avec une expérience et une expertise dans l'analyse et le développement des politiques dans le domaine de la recherche, de l'innovation et / ou des politiques industrielles et de l'innovation industrielle.

Le titulaire de poste devrait être en mesure d'établir des éléments probants pertinents à l'appui de nouvelles initiatives politiques et de traduire les résultats en conclusions, stratégies et actions stratégiques.

Une compréhension générale des technologies avancées et de la métrologie, des besoins et des défis connexes, ainsi qu'une bonne compréhension des communautés européennes concernées et des principales parties prenantes, y compris l'industrie et les PME, constitueront un atout important.

L'expert national détaché aura besoin de compétences en matière d'analyse et de rédaction pour recueillir de manière autonome des éléments probants, analyser des données, contribuer à des rapports stratégiques et préparer des initiatives politiques.

Nous recherchons un collègue dynamique et motivé qui aime contribuer à de nouvelles entreprises basées sur son expérience et son background. Nous nous attendons à ce que le nouveau collègue soit ouvert à un travail d'équipe efficace, à une collaboration au sein de la Commission et avec les parties prenantes et les États membres, proactif, bien organisé, axé sur les résultats et disposé à apprendre.



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Generaldirektion Forschung und Innovation (GD RTD) definiert und implementiert europäische Strategien und Programme für Forschung und Innovation (F&I), die darauf abzielen, den Übergang zu einer nachhaltigen, fairen und florierenden Zukunft für die Menschen und den Planeten zu beschleunigen und die Wissenschafts- und Technologiebasis auf der Grundlage von Fakten, der Beteiligung der Bürger und der Interessenträger zu stärken, und die auf ethisch solide, wirksame und effiziente Weise umgesetzt werden, wobei der Schwerpunkt auf dem europäischen Mehrwert liegt.

Die Direktion „Prosperität“ (RTD.E) zielt darauf ab, die Wettbewerbsfähigkeit Europas durch die Förderung europäischer technologischer Kapazitäten mit Schwerpunkt auf kritischen und innovativen Technologien zu stärken. Das Referat RTD.E1 (Industrieforschung, -strategie und -koordination) arbeitet an der Stärkung der industriellen Forschung und Innovation, um die Industrie dabei zu unterstützen, ihre Rolle im F&I-Bereich wahrzunehmen, Ergebnisse in die Wirtschaft zu übertragen und die politischen Ziele der EU im Hinblick auf Wettbewerbsfähigkeit und technologische Souveränität zu erreichen. Das Referat leitet die Implementierung der Forschungsagenda des Clusters 4 von Horizont Europa und engagiert sich intensiv in den Verhandlungen von Horizont Europa 2028-34 und dem Europäischen Fonds für Wettbewerbsfähigkeit.

Das Referat ist für die Umsetzung und das Monitoring der Europäischen Partnerschaft für Metrologie im Rahmen von Horizont Europa zuständig und arbeitet an der Stärkung der europäischen Kapazitäten in Metrologie. Das Referat trägt zu einem fairen und unterstützenden Rahmen für staatliche FuI-Beihilfen, Kartellvorschriften und Fusionskontrolle sowie zur Überprüfung ausländischer Direktinvestitionen auf EU-Ebene bei. Das Referat entwickelt auch das Scoreboard für F&E-Investitionen in der Industrie, das jährlich in Zusammenarbeit mit der Gemeinsamen Forschungsstelle veröffentlicht wird. Angesichts der zunehmenden Bedeutung der Herausforderungen in den Bereichen Sicherheit und Verteidigung entwickelt das Referat den europäischen Ansatz für „dual use“ Forschung und Innovation und fungiert als Schnittstelle der Generaldirektion zur Verteidigungsunion und zu den Verteidigungsprogrammen. Darüber hinaus leitet das Referat die europäische Initiative, die Umsetzung der Grundsätze von Industrie 5.0 voranzubringen.

Stellenbeschreibung:

Wir bieten eine attraktive Position im Zentrum des Programms Horizont Europa und des künftigen Europäischen Fonds für Wettbewerbsfähigkeit, mit besonderem Schwerpunkt auf der Stärkung der industriellen Forschungs- und Innovationskapazität, der Wettbewerbsfähigkeit und der technologischen Führungsrolle Europas. Die Position bietet eine einzigartige Gelegenheit, zur Gestaltung von EU-Politiken und Finanzierungsinstrumenten beizutragen, die die industrielle Forschung, Technologieentwicklung,



Innovationsökosysteme und die Einführung fortschrittlicher Technologien unterstützen. Im weiteren Sinne wird der Stelleninhaber zur Vorbereitung künftiger Forschungs- und Innovationsprioritäten, Partnerschaften und Investitionsansätzen im Rahmen von Horizont Europa und des Europäischen Fonds für Wettbewerbsfähigkeit beitragen und die Zusammenarbeit zwischen Industrie, Wissenschaft, Forschungs- und Technologieorganisationen, Start-ups, Scale-ups und öffentlichen Akteuren unterstützen. Der Stelleninhaber wird an strategischen Überlegungen über die Rolle von Forschung und Innovation zur Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit, Resilienz und technologischen Souveränität Europas teilnehmen, einschließlich in Bereichen mit „dual use“ Potenzial und Technologien von strategischer Bedeutung für die europäische Industrie. Der erfolgreiche Bewerber wird zur Entwicklung der künftigen europäischen Initiative und des Investitionsrahmens im Bereich der Metrologie beitragen.

Je nach Fachwissen und Interesse kann der Stelleninhaber auch zu anderen Tätigkeiten des Referats im Zusammenhang mit der Politik für industrielle Wettbewerbsfähigkeit und Innovation beitragen, einschließlich „dual use“ Forschung und Innovation, Industrie 5.0, dem Scoreboard für industrielle FuE-Investitionen und der Entwicklung politischer und regulatorischer Rahmen zur Unterstützung von Forschung, Innovation und industriellem Wandel.

Der Stelleninhaber wird mit einem hohen Maß an Autonomie in enger Zusammenarbeit mit dem Referatsleiter und dem stellvertretenden Referatsleiter arbeiten und gleichzeitig mit einem breiten Spektrum von Interessenträgern aus der europäischen Forschungs- und Innovationsgemeinschaft, der Industrie, den Mitgliedstaaten und den EU-Institutionen interagieren.

Anforderungsprofil:

Wir suchen einen motivierten und unabhängigen Kollegen mit Erfahrung und Expertise in der Politikanalyse und -entwicklung im Bereich Forschung, Innovation und/oder Industriepolitik und industrieller Innovation.

Der Stelleninhaber sollte in der Lage sein, relevante Fakten zur Unterstützung neuer politischer Initiativen zu ermitteln und die Ergebnisse in politische Schlussfolgerungen, Strategien und Maßnahmen umzusetzen.

Ein allgemeines Verständnis fortgeschrittener Technologien und des Messwesens (Metrologie), der damit verbundenen Bedürfnisse und Herausforderungen sowie ein gutes Verständnis der diesbezüglichen europäischen Einrichtungen und wichtigsten Interessenträger, einschließlich der Industrie und KMU, werden von großem Vorteil sein.

Der Abgeordnete nationale Sachverständige wird analytische und redaktionelle Fähigkeiten benötigen, um autonom Evidenz zu sammeln, Daten zu analysieren, zu strategischen Berichten beizutragen und politische Initiativen vorzubereiten.

Wir suchen eine/n dynamische/n und motivierte/n Kolleg/in/en, der/die aufgrund seiner/ihrer Erfahrung und Hintergrunds gerne zu neuen Unternehmungen beiträgt. Wir erwarten von dem/der neue/n Kolleg/in/en, dass er/sie offen ist für effektive Teamarbeit, Zusammenarbeit innerhalb der Kommission und mit Interessenträgern und Mitgliedstaaten, proaktiv, gut organisiert, ergebnisorientiert und lernbereit.



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“