



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	RTD.B.4
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	451997
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q2 2026 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States + EFTA countries (Iceland, Liechtenstein, Norway) États membres + pays AELE (Islande, Liechtenstein, Norvège) Mitgliedstaaten + EFTA-Länder (Island, Liechtenstein, Norwegen)
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	27/01/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Entity presentation:

The Ocean, Seas and Waters Unit contributes to the European Green Deal supporting the transition to a Healthy Planet and particularly to healthy Ocean, Seas and Inland Waters systems, which are climate neutral by 2050, and operating within safe planetary boundaries.

The Unit contributes to the regeneration and restoration of the Ocean and to the effective and integrated freshwater management in European and international river basins, through sustainable and resilient water systems, and promotes an impactful and sustainable use of the full value chains of marine and aquatic resources, for full benefit and well-being of European citizens, in particular by means of R&I related activities and strategies under the EU Ocean Pact and the EU Water Resilience Strategy.

The Unit designs and deploys a systems' approach to the nexus of ocean-climate, ocean-food, ocean-weather and ocean-land and water-energy-food ecosystems, and it focuses on marine and freshwater ecosystems and biodiversity.

The Unit identifies, pilots and steers systemic solutions by design to the planetary boundaries: a) loss of biodiversity b) climate change and c) ocean and water degradation, by directing international cooperation across different sea basins, particularly the Atlantic, Mediterranean, Black Sea, Baltic and North Sea, and the Arctic region, with focus on ocean and inland water (hydrosphere) observing and digital knowledge systems, regeneration, reduction of pollution, water security and coastal resilience.

The Unit co-leads the Horizon Europe Mission 'Restore our Ocean and Waters by 2030' and the new European Ocean Observation Initiative, Nautilus. The Unit also leads on the Horizon Europe Partnerships for a Sustainable Blue Economy and Water Security for the Planet as well as the amended PRIMA (Partnership for R&I in the Mediterranean Area), and ensures European leadership in international networks, in particular the All-Atlantic Ocean R&I Alliance (AAORIA) linking communities, researchers and innovators around the Atlantic from Arctic to Antarctica. The Unit also acts as interface for the R&I related parts of UN related initiatives, such as the UN Decade of Ocean Science and UN Water Action Decade.

Based on foresight, knowledge, data and portfolio analyses, the Unit aims to achieve more impactful R&I programmes, evidence-based policies and systemic solutions combining technological, business, governance and social innovations. The activities will be achieved through a transdisciplinary and multi-stakeholder approach and in partnership with several DGs, as well as with EU Member States and international partners.

Job presentation:

The successful candidate will contribute to the overall mission of the Unit 'Ocean, Seas and Waters', in particular by contributing to EU research and innovation policy development and programme implementation related to marine and maritime sectors, so as to contribute to relevant EU policies, the Integrated Maritime Policy and a just and inclusive transition to a climate-neutral, resilient and sustainable blue economy working in



cooperation with the EU Member States, regions and international stakeholder in line with EU sea basin strategies.

The SNE will work under the supervision of an administrator. Without prejudice to the principle of loyal cooperation between the national/regional and European administrations, the SNE will not work on individual cases with implications with files he/she would have had to deal with in his/her national administration in the two years preceding its entry into the Commission, or directly adjacent cases. In no case he/she shall represent the Commission in order to make commitments, financial or otherwise, or to negotiate on behalf of the Commission.

Jobholder profile:

We look for an experienced, friendly, open and motivated colleague with excellent understanding of marine policy implementation, science performance and programming issues, including for European co-funded partnerships for international research and innovation co-operation, acquired through relevant experience in research, research programming or work in marine and maritime affairs.

In particular, the applicant should have:

- Sound knowledge and hands-on experience in the marine and/or freshwater research and innovation policy and programmes;. Specific experience in marine biodiversity, marine protection and restoration and/or in activities related to the EU Mission ‘Restore our Oceans and Waters by 2030’ would be an asset;
- Expertise in policy development, policy coordination and analysis linked to Ocean, Seas and Waters and their interface with climate change and human activities;
- Knowledge of EU policy making and experience in working closely with Member States / Regions, European and International Stakeholders;
- Efficient organisation and stakeholder communication skills;
- A solution-driven mind-set with capability of developing conceptual reflections and synthesising large amounts of information into strategic programming and policy analysis and planning of research and innovation actions;
- Ability to produce concise and high-quality outputs;
- Excellent spoken and written English. A good level of French would be an asset.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

L'unité «Océan, mer et eaux» contribue au pacte vert pour l'Europe en soutenant la transition vers une planète en bonne santé et, en particulier, à des systèmes sains dans les océans, les mers et les eaux intérieures, qui soient neutres pour le climat d'ici à 2050 et qui fonctionnent dans les limites sûres de notre planète.

L'unité contribue à la régénération et à la restauration de l'océan ainsi qu'à la gestion efficace et intégrée de l'eau douce dans les bassins hydrographiques européens et internationaux, grâce à des systèmes hydrographiques durables et résilients. Elle promeut une utilisation efficace et durable de l'ensemble des chaînes de valeur des ressources marines et aquatiques, dans l'intérêt et le bien-être des citoyens européens, en particulier au moyen d'activités et de stratégies liées à la R & I dans le cadre du pacte de l'UE pour les océans et de la stratégie de l'UE pour la résilience dans le domaine de l'eau.

L'unité conçoit et déploie une approche systémique du lien entre les écosystèmes océano-climatiques, océano-alimentaire, océano-météorologiques, océano-terrestres et hydrates-énergie alimentaire, et se concentre sur les écosystèmes marins et d'eau douce ainsi que sur la biodiversité.

L'unité identifie, pilote et oriente des solutions systémiques par leur conception en fonction des limites planétaires: a) la perte de biodiversité, b) le changement climatique et c) la dégradation des océans et des eaux, en orientant la coopération internationale entre différents bassins maritimes, en particulier l'Atlantique, la Méditerranée, la mer Noire, la mer Baltique, la mer du Nord, et la région arctique, en mettant l'accent sur l'observation des océans et des eaux intérieures (hydrosphère) et les systèmes de connaissances numériques, la régénération, la réduction de la pollution, la sécurité de l'eau et la résilience côtière.

L'unité codirige la mission Horizon Europe «Restaurer notre océan et notre milieu aquatique d'ici à 2030» et la nouvelle initiative européenne d'observation des océans, Nautilus. L'unité dirige également les partenariats Horizon Europe pour une économie bleue durable et la sécurité de l'eau pour la planète, ainsi que PRIMA modifié (partenariat pour la R & I dans la zone méditerranéenne), et assure le leadership européen dans les réseaux internationaux, en particulier l'Alliance panatlantique pour la recherche et l'innovation océanographique (AAORIA), qui relie les communautés, les chercheurs et les innovateurs autour de l'Atlantique de l'Arctique à l'Antarctique. L'unité sert également d'interface pour les parties des initiatives liées à la R & I, telles que la décennie des Nations unies pour les sciences océaniques et la décennie d'action des Nations unies dans le domaine de l'eau.

Sur la base d'analyses prospectives, de connaissances, de données et de portefeuilles, l'unité vise à mettre en place des programmes de R & I, des politiques fondées sur des données probantes et des solutions systémiques combinant des innovations technologiques, commerciales, de gouvernance et sociales. Les activités seront menées à bien grâce à une approche transdisciplinaire et multipartite et en partenariat avec plusieurs DG, ainsi qu'avec les États membres de l'UE et les partenaires internationaux.



Présentation du poste:

Le candidat retenu contribuera à la mission globale de l'unité «Océan, mer et eaux», notamment en contribuant à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique de recherche et d'innovation de l'UE dans les secteurs marin et maritime, de manière à contribuer aux politiques pertinentes de l'UE ; à la politique maritime intégrée et à une transition juste et inclusive vers une économie bleue neutre pour le climat , résiliente et durable, en coopération avec les États membres de l'UE, les régions et les parties prenantes internationales conformément aux stratégies de bassin maritime de l'UE.

L'END travaillera sous la supervision d'un administrateur. Sans préjudice du principe de coopération loyale entre les administrations nationales, régionales et européennes, l'END ne travaillera pas sur des cas individuels ayant des incidences sur des dossiers qu'il aurait été amené à traiter dans son administration nationale au cours des deux années qui ont précédé l'entrée à la Commission ou sur des dossiers directement liés. En aucun cas, il ne représentera la Commission afin de prendre des engagements financiers ou autres, ou négocier au nom de la Commission.

Profil du titulaire du poste:

Nous recherchons un(e) collègue expérimenté(e), amical(e), ouvert(e), et motivé(e), possédant une excellente compréhension de la mise en œuvre de la politique marine, des performances scientifiques et des questions de programmation ; y compris pour les partenariats européens cofinancés, pour la coopération internationale en matière de recherche et d'innovation, acquis grâce à une expérience pertinente dans le domaine de la recherche, de la programmation de la recherche ou des travaux dans le domaine des affaires marines et maritimes.

En particulier, le (la) candidat(e) devrait avoir:

- Une bonne connaissance et une expérience pratique de la politique et des programmes de recherche et d'innovation en mer et/ou en eau douce. Une expérience spécifique de la biodiversité marine, de la protection et de la restauration du milieu marin et/ou des activités liées à la mission de l'UE «Restaurer nos océans et nos eaux d'ici à 2030» constituerait un atout;
- Expertise dans l'élaboration des politiques, la coordination et l'analyse des politiques liées aux océans, aux mers et aux eaux et leur interface avec le changement climatique et les activités humaines;
- Connaissance de l'élaboration des politiques de l'UE et expérience de la collaboration étroite avec les États membres/régions, les parties prenantes européennes et internationales;
- Des compétences efficaces en matière d'organisation et de communication avec les parties prenantes;
- Un état d'esprit axé sur les solutions, capable de développer des réflexions conceptuelles et de synthétiser de grandes quantités d'informations dans la programmation stratégique, l'analyse stratégique et la planification des actions de recherche et d'innovation;
- Capacité à produire des résultats concis et de qualité;



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

- Excellente langue orale et écrite. Un bon niveau de français serait un atout.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Das Referat Ozeane, Meere und Gewässer trägt zum europäischen Grünen Deal bei und unterstützt den Übergang zu einem gesunden Planeten und insbesondere zu gesunden Ozean-, Meeres- und Binnenwassersystemen, die bis 2050 klimaneutral sind und innerhalb sicherer Belastbarkeitsgrenzen unseres Planeten arbeiten.

Das Referat trägt durch nachhaltige und widerstandsfähige Wassersysteme zur Wiederherstellung und Wiederherstellung des Ozeans und zur wirksamen und integrierten Süßwasserbewirtschaftung in europäischen und internationalen Flusseinzugsgebieten bei und fördert eine wirkungsvolle und nachhaltige Nutzung der gesamten Wertschöpfungsketten der Meeres- und aquatischen Ressourcen zum vollen Nutzen und Wohlergehen der europäischen Bürgerinnen und Bürger, insbesondere durch FuI-bezogene Tätigkeiten und Strategien im Rahmen des EU-Ozeanpakts und der EU-Strategie für Wasserresilienz.

Das Referat verwendet einen Systemansatz für den Zusammenhang zwischen Ozean- und Klima, Ozean-Lebensmitteln, Ozean-Wetter- und Meeres-Land- und Wasser-Energie-Lebensmittel-Ökosystemen und konzentriert sich auf Meeres- und Süßwasserökosysteme und die biologische Vielfalt.

Das Referat ermittelt, erprobt und steuert systemische Lösungen auf die Belastbarkeitsgrenzen unseres Planeten: a) Verlust an biologischer Vielfalt, b) Klimawandel und c) Verschlechterung der Ozeane und Gewässer durch Leitung der internationalen Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Meeresbecken, insbesondere dem Atlantik, dem Mittelmeer, dem Schwarzen Meer, der Ostsee und der Nordsee sowie der Arktis, wobei der Schwerpunkt auf Meeres- und Binnengewässern (Wassersphäre) und digitalen Wissenssystemen, Regeneration, Verringerung der Umweltverschmutzung, Wasserversorgungssicherheit und Widerstandsfähigkeit der Küsten liegt.

Das Referat leitet gemeinsam die Horizont-Europa-Mission „Wiederbelebung unserer Ozeane und Gewässer bis 2030“ und die neue Europäische Meeresbeobachtungsinitiative Nautilus. Das Referat leitet auch die Partnerschaften für eine nachhaltige blaue Wirtschaft und Wassersicherheit für den Planeten im Rahmen von Horizont Europa sowie die geänderte PRIMA (Partnerschaft für FuI im Mittelmeerraum) und sorgt für eine Führungsrolle Europas in internationalen Netzwerken, insbesondere der Allianz für Forschung und Innovation im Atlantik (AAORIA), die Gemeinschaften, Forscher und Innovatoren rund um den Atlantik von der Arktis bis zur Antarktis verbindet. Das Referat fungiert auch als Schnittstelle für die FuI-bezogenen Teile von Initiativen der Vereinten Nationen wie der UN-Dekade der Meereswissenschaften und der Wasseraktionsdekade der Vereinten Nationen.

Auf der Grundlage von Vorausschau, Wissen, Daten und Portfolioanalysen verfolgt das Referat das Ziel, wirkungsvollere FuI-Programme, evidenzbasierte Strategien und systemische Lösungen zu erreichen, bei denen technologische, unternehmerische, Governance- und soziale Innovationen kombiniert werden. Die Aktivitäten werden im Rahmen eines transdisziplinären und Multi-Stakeholder-Ansatzes und in Partnerschaft mit



mehreren Generaldirektionen sowie mit EU-Mitgliedstaaten und internationalen Partnern durchgeführt.

Stellenbeschreibung:

Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin wird zur Gesamtaufgabe des Referats „Ozean, Meere und Gewässer“ beitragen, indem er oder sie insbesondere zur Entwicklung und Umsetzung der Forschungs- und Innovationspolitik der EU in Bezug auf Meeres- und Meeressektoren beiträgt, um einen Beitrag zu den einschlägigen EU-Politiken, der integrierten Meerespolitik und einem gerechten und inklusiven Übergang zu einer klimaneutralen, widerstandsfähigen und nachhaltigen blauen Wirtschaft in Zusammenarbeit mit den EU-Mitgliedstaaten, Regionen und internationalen Interessenträgern im Einklang mit den EU-Meeresbeckenstrategien zu leisten.

Der/die ANS arbeitet unter der Aufsicht eines AD-Beamten/einer AD-Beamtin. Unbeschadet des Grundsatzes der loyalen Zusammenarbeit zwischen den nationalen, regionalen und europäischen Verwaltungen wird der/die ANS nicht in Einzelfällen im Zusammenhang mit Dossiers tätig, mit denen er/sie in den zwei Jahren vor Aufnahme der Tätigkeit bei der Kommission im Rahmen seiner/ihrer nationalen Verwaltung befasst war, oder mit unmittelbar angrenzenden Fällen. Keinesfalls vertritt er/sie die Kommission, um finanzielle oder sonstige Verpflichtungen einzugehen oder im Namen der Kommission zu verhandeln.

Anforderungsprofil:

Wir suchen eine/n erfahrene/n, freundliche/n, offene/n und motivierte/n Kollegen/Kollegin mit ausgezeichnetem Verständnis der Umsetzung der Meerespolitik, der wissenschaftlichen Leistung und der Programmplanung, auch für europäische kofinanzierte Partnerschaften für die internationale Forschungs- und Innovationszusammenarbeit, die durch einschlägige Erfahrungen in Forschung, Forschungsplanung oder Arbeiten in marinen und maritimen Angelegenheiten erworben wurden.

Insbesondere sollte der Bewerber/die Bewerberin über Folgendes verfügen:

- Fundierte Kenntnisse und praktische Erfahrung in der Meeres- und/oder Süßwasserforschungs- und -innovationspolitik und -programmen; Spezifische Erfahrungen mit der biologischen Vielfalt der Meere, dem Schutz und der Wiederherstellung der Meere und/oder mit Tätigkeiten im Zusammenhang mit der EU-Mission „Wiederbelebung unserer Ozeane und Gewässer bis 2030“ wären von Vorteil;
- Fachwissen in den Bereichen Politikentwicklung, politische Koordinierung und Analyse im Zusammenhang mit Ozeanen, Meeren und Gewässern und deren Schnittstelle mit dem Klimawandel und menschlichen Tätigkeiten;
- Kenntnis der EU-Politik und Erfahrung in der engen Zusammenarbeit mit den Mitgliedstaaten/Regionen, europäischen und internationalen Interessenträgern;
- Effiziente Organisation und Kommunikationsfähigkeit;



- Eine lösungsorientierte Denkweise mit der Fähigkeit, konzeptionelle Überlegungen zu entwickeln und große Mengen an Informationen in die strategische Programmplanung und politische Analyse und Planung von Forschungs- und Innovationsmaßnahmen einfließen zu lassen;
- Fähigkeit, prägnante und hochwertige Ergebnisse zu erzielen.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass](#) | [Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“